

DOHODA O ROZVÁZÁNÍ PRACOVNÍHO POMĚRU SPOJENÁ S DOHODOU O NAROVNÁNÍ VZÁJEMNÝCH VZTAHŮ

Strany:

Domov pro seniory Dobřichovice, poskytovatel sociálních služeb
IČO: 708 758 80
se sídlem Brunšov 365, 252 31 Všenory
příspěvková organizace zastoupená Bc. Robertem Pitrákem, ředitelem
na straně jedné, dále také jako „zaměstnavatel“

a

Natálie Straková
narozená 31. 3. 1998
trvale bytem Nové Dvory 98, 262 03 Příbram
na straně druhé, dále také jako „zaměstnankyně“

společně uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto

**dohodu o rozvázání pracovního poměru ve smyslu § 49 zákoníku práce spojená s dohodou o
narovnání vzájemných vztahů podle § 1903 a násl. občanského zákoníku**

(dále také jako „**Dohoda**“)

Článek I.

Úvodní ustanovení

1. Strany Dohody shodně prohlašují, že mezi nimi byla dne 5. 11. 2024 uzavřena pracovní smlouva, na jejímž základě mezi nimi vznikl pracovněprávní vztah.
2. Strany Dohody shodně konstatují, že mezi nimi panuje spor ohledně trvání pracovního poměru, který vyplývá z výše uvedené pracovní smlouvy uzavřené dne 5. 11. 2024.
3. Strany Dohody se za účelem ukončení dotčeného sporu a předejití soudnímu sporu v dané záležitosti rozhodly uzavřít tuto Dohodu, kterou dojde k narovnání jejich veškerých práv a povinností.

Článek II.

Narovnání vzájemných vztahů

1. Jelikož Strany Dohody mají zájem ukončit spor uvedený v čl. I. Dohody, odstranit pochybnosti a narovnat mezi nimi vzájemné vztahy, dohodly se po předchozím oboustranném projednání na komplexním narovnání a úpravě vzájemných práv a povinností.
2. Strany Dohody konstatují neplatnost okamžitého zrušení pracovního poměru, které bylo zaměstnankyni doručeno dne 27. 1. 2026.
3. Obě strany shodně prohlašují, že pracovní poměr zaměstnankyně u zaměstnavatele nebyl ke dni 27. 1. 2026 ukončen, nadále pokračoval a stále trvá.

4. Náhradu mzdy, včetně všech zákonných nároků za období od 28. 1. 2026 do dne uzavření této Dohody (včetně) nahradí zaměstnavatel zaměstnankyni v nejbližším výplatním termínu po uzavření této Dohody.
5. Strany Dohody ujednaly, že splněním všech závazků uvedených v tomto článku dojde k úplnému vypořádání jejich veškerých vzájemných vztahů ohledně sporu uvedeného v čl. I. Dohody, a že Strany Dohody vůči sobě nebudou mít žádné další nároky ohledně sporu uvedeného v čl. I. Dohody, které by vůči sobě mohly jakkoliv uplatňovat, zejména (nikoliv však výlučně) soudní žalobou, a pokud by takové nároky přesto existovaly, Strany Dohody se jich v rozsahu povoleném právními předpisy vzdávají s tím, že pokud by jakékoliv takové nároky takto nezanikly, se Strany Dohody zavazují tyto vůči sobě vzájemně neuplatnit.

Článek III.

Dohoda o rozvázání pracovního poměru

1. Zaměstnavatel se zaměstnankyní se dohodli na rozvázání pracovního poměru zaměstnance dohodou, a to tak, že pracovní poměr zaměstnance skončí ke dni 28. 2. 2026.
2. Zaměstnavatel se zaměstnankyní se dohodli na finanční kompenzaci ve výši trojnásobku průměrného měsíčního výdělku, který bude zaměstnavatelem zaměstnankyni uhrazen v nejbližším výplatním termínu po uzavření této Dohody.
3. Touto dohodou jsou vypořádány veškeré právní nároky mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem vyplývající z ukončení pracovního poměru.

Článek IV.

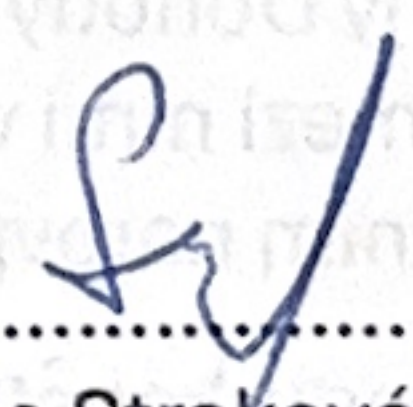
Závěrečná ujednání

1. Tato Dohoda se vyhotovuje ve dvou vyhotoveních, z nichž každá Strana Dohody obdrží po jednom vyhotovení.
2. Je-li kterékoli ujednání této Dohody neplatné či nevynutitelné nebo stane-li se neplatným či nevynutitelným v budoucnu nebo bude takovým prohlášeno rozhodnutím soudu či jiného příslušného orgánu, nezpůsobí to neplatnost nebo nevykonatelnost dalších ujednání této Dohody, pokud z povahy této Dohody, z jejího obsahu nebo z okolností, za kterých byla tato Dohoda uzavřena, nevyplývá, že takovéto neplatné či nevynutitelné ujednání nelze oddělit od ostatního obsahu. Strany Dohody se zavazují nahradit neplatné ujednání ujednáním platným, jehož věcný a ekonomický význam bude co nejvíce odpovídat významu a účelu nahrazovaného ujednání.
3. Žádná ze Stran Dohody není oprávněna postoupit či jakkoliv převést svá práva či závazky z této Dohody na třetí osobu bez předchozího písemného souhlasu druhé strany Dohody.

V Praze dne 27.2. 2026

V Praze dne 27.2. 2026

**Domov pro seniory
Dobřichovice**
Příspěvková organizace hl. m. Prahy
Brunšov 365, 252 31 Všenory
IČO: 70875880
.....
za Domov pro seniory Dobřichovice,
poskytovatel sociálních služeb
Bc. Robert Pitrák, ředitel


.....
Natálie Straková

POTVRZENÍ O ZAMĚSTNÁNÍ - zápočtový list

Zaměstnavatel:

Název zaměstnavatele: Domov pro seniory Dobřichovice
Adresa: Brunšov 365, 252 31 Všenory

IČO: 70875880

Zaměstnanec:

pan (paní): STRAKOVÁ Natálie
bytem: Příbram, Nové Dvory 98, 26203 Příbram

datum narození: 31.3.1998

Doba zaměstnání: 6.11.2024 - 28.2.2026
Druh zaměstnání: Pracovní poměr
Pracovní zařazení: Pracovník v sociálních službách
Vzdělání: Střední odborné (vyučen)
Důvod ukončení: § 49 ZP - Ukončení dohodou

Od:

Srážka	Účet	Var.symbol	Spec.symbol	Dluh	Předpis	Datum
Exekuce nepřednostní	5023015101/5500	0034225		187141		24.9.2025

Poznámky:



Domov pro seniory
Dobřichovice

Příspěvková organizace hl. m. Prahy
Brunšov 365, 252 31 Všenory

IČO: 70875880
Podpis právně osoby
(razítko)

3

.....
převzal

Vystavil : Kopřivová Karina
Telefon : 311249288
Dne : 27.2.2026