

EXEKUTORSKÝ ÚŘAD CHEB

Soudní exekutor JUDr. Josef Lavička

26. dubna 10, 350 02 Cheb, IČ: 01051857

Tel: +420 354 415 211, fax: +420 354 415 210, E-mail: podatelna@exechb.cz, ID DS: 9bvjcfq

Zn.opr.: 1235238173

Spisová značka: 176 EX 04162/16

P o u č e n í **o postupu při výkonu rozhodnutí srážkami ze mzdy**

Srážky se provádějí z čisté mzdy, která se vypočte tak, že se od mzdy odečte záloha na daň z příjmů fyzických osob srážena z příjmů ze závislé činnosti a funkčních požitků, pojistné na důchodové spoření, pojistné na sociální zabezpečení, příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na veřejné zdravotní pojištění (dále jen "srážené částky"). Srážené částky se vypočtou podle podmínek a sazeb platných pro povinného v měsíci, za který se čistá mzda zjišťuje.

Do čisté mzdy se započítávají i čisté odměny za vedlejší činnost, kterou zaměstnanec vykonává u toho, u koho je v pracovním poměru. Nezapočítávají se však do ní částky poskytované na náhradu nákladů spojených s pracovním výkonem, a to zejména při pracovních cestách.

Základní částka, která nesmí být podle § 278 občanského soudního řádu (o.s.ř.) sražena povinnému z měsíční mzdy, je rovna úhrnu dvou třetin součtu částky životního minima jednotlivce (§ 2 zákona č. 110/2006 Sb., o životním a existenčním minimu) a částky normativních nákladů na bydlení pro jednu osobu podle zvláštního právního předpisu (dále jen "nezabavitelná částka") na osobu povinného, a jedné čtvrtiny nezabavitelné částky na každou osobu, které je povinen poskytovat výživné. Částka normativních nákladů na bydlení pro jednu osobu se stanoví pro byt užívaný na základě nájemní smlouvy v obci od 50 000 do 99 999 obyvatel (§ 26 odst. 1 písm. a) zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů).

Na manžela povinného se započítává 25% nezabavitelné částky, i když má samostatný příjem. Na dítě, jež manželé společně vyživují, se započítává 25% nezabavitelné částky každému manželovi zvlášť, jsou-li srážky prováděny ze mzdy obou manželů, 25% nezabavitelné částky se nezapočítává na žádného z těch, v jejichž prospěch byl nařízen výkon rozhodnutí pro pohledávky výživného, jestliže výkon rozhodnutí dosud trvá.

Čistá mzda, která zbývá po odečtení uvedených základních částek, se zaokrouhlí směrem dolů na částku dělitelnou třemi a vyjádřenou v celých korunách. Z takto určené částky lze hradit k vydobytí **obyčejné (nepřednostní) pohledávky*** oprávněného jen jednu třetinu a pro přednostní pohledávky dvě třetiny. Přednostní pohledávky se uspokojí nejprve z druhé třetiny, a teprve nestačí-li tato třetina na jejich úhradu, uspokojí se spolu s ostatními pohledávkami s první třetiny. Třetí třetina se nikdy nesráží a zůstává povinnému volná.

Částka, nad kterou se zbytek čisté mzdy vypočtené podle § 279 odst. 1 věty první o.s.ř. srazí bez omezení, činí součet částky životního minima jednotlivce a částky normativních nákladů na bydlení pro jednu osobu určené nařízením vlády č. 595/2006 Sb.

Přednostními pohledávkami jsou

- a) pohledávky výživného
- b) pohledávky náhrady újmy způsobené poškozenému ublížením na zdraví;
- c) pohledávky náhrady újmy, způsobené úmyslnými trestnými činy;
- d) pohledávky daní, poplatků a jiných obdobných peněžitých plnění,
- e) pohledávky náhrady přeplatků na dávkách nemocenského pojištění, důchodového pojištění a úrazového pojištění,
- f) pohledávky pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pohledávky pojistného na veřejné zdravotní pojištění,
- g) příspěvek na úhradu potřeb dítěte svěřeného do pěstounské péče,
- h) pohledávky náhrady přeplatků na podpoře v nezaměstnanosti a podpoře při rekvalifikaci,
- i) pohledávky náhrady přeplatků na dávkách státní sociální podpory,
- j) pohledávky regresní náhrady podle zákona o nemocenském pojištění,
- k) pohledávky náhrady mzdy, platu nebo odměny a sníženého platu nebo snížené odměny, poskytované v období prvních 14 kalendářních dnů a od 1. ledna 2011 do 31. prosince 2013 v období prvních 21 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény.

Provádějí-li se srážky ze mzdy k vydobytí několika pohledávek, uspokojí se jednotlivé pohledávky z první třetiny podle svého pořadí bez ohledu na to, zda jde o přednostní pohledávky nebo o pohledávky ostatní.

Provádějí-li se srážky i z druhé třetiny, uspokojí se z ní bez zřetele na pořadí nejprve pohledávky výživného a teprve pak podle pořadí ostatní přednostní pohledávky. Nepostačí-li částka sražená z druhé třetiny k uspokojení všech pohledávek výživného, uspokojí se nejprve běžné výživné všech oprávněných a pak teprve nedoplatky za dřívější dobu, a to podle poměru běžného výživného, tj. stanoví se poměr mezi výší běžného výživného jednotlivých oprávněných a podle tohoto poměru se určí výše, do jaké se u pohledávek jednotlivých oprávněných uhradí nedoplatky výživného. Nebylo-li by však částkou sraženou z druhé třetiny kryto ani běžné výživné všech oprávněných, rozdělí se mezi ně částka sražená z druhé třetiny poměrně podle výše běžného výživného bez ohledu na výši nedoplatků.

Další přednostní pohledávky se uhradí z druhé třetiny po úhradě výživného podle svého pořadí.

Pořadí pohledávek se řídí dnem, kdy byl plátcí doručen exekuční příkaz. Bylo-li mu doručeno téhož dne nařízení výkonu rozhodnutí pro několik pohledávek, mají tyto pohledávky stejné pořadí; nestačí-li částka na ně připadající k jejich plnému uspokojení, uspokojí se poměrně.

Vyplácí-li plátce mzdy měsíční mzdu nadvakrát (jako zálohu a vyúčtování), může přiměřené srážky povinnému provést již ze zálohy. Výplatu srážek oprávněnému provede však plátce mzdy až po uplynutí příslušného měsíce.

Je-li exekuční příkaz doručen plátcí mzdy až po tom, kdy již byla část měsíční mzdy povinného vyplacena, nepřihlíží se k provedené výplatě a srážky se provedou tak, jako by povinný měl za celý měsíc právo jen na mzdu, která mu ještě nebyla vyplacena.

Dochází-li k výplatě mzdy za několik měsíců najednou, je třeba vypočítat srážky za každý měsíc zvlášť.

Požádá-li o to plátce mzdy, oprávněný nebo povinný, určí exekutor, jaká částka má být v příslušném výplatním období ze mzdy dlužníka sražená.

Sraženou částku vyplatí plátce mzdy přímo oprávněnému (soudnímu exekutorovi). Sraženou částku je plátce mzdy povinen vyplatit oprávněnému, i když má sám vůči němu peněžitou pohledávku, kterou si jinak mohl započíst.

Změní-li se po nařízení exekuce plátce mzdy, vztahuje se nařízení exekuce srážkami ze mzdy i na mzdu povinného u nového plátce mzdy, a to ode dne, kdy se od povinného nebo od dosavadního plátce mzdy doví, že byla nařízena exekuce srážkami ze mzdy povinného a pro jaké pohledávky; nedozví-li se o těchto okolnostech nový plátce již dříve, vzniká mu tato povinnost dnem, kdy byl vyrozuměn o nařízení exekuce tím, že mu bylo doručeno příslušné rozhodnutí (exekuční příkaz). Pořadí, které získala pohledávka oprávněného u předchozího plátce mzdy, zůstává ji zachováno i u nového plátce mzdy.

Za změnu plátce mzdy se považuje i vyplácení dávek podle zvláštního právního předpisu okresní správou sociálního zabezpečení. Je-li u zaměstnance nařízena exekuce srážkami ze mzdy, je zaměstnavatel povinen spolu s údaji potřebnými pro výpočet dávek předat okresní správě sociálního zabezpečení podklady pro provádění srážek z dávek nemocenského pojištění; těmito podklady se rozumí kopie příslušného exekučního příkazu, sdělení výše dosud provedených srážek a sdělení, jaká část základní částky nemá být okresní správou sociálního zabezpečení sražena (§ 97 odst. 1 zák. č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění).

Zaměstnavatel přijímající zaměstnance do práce je povinen vyžádat si od něho potvrzení, vystavené předchozím zaměstnavatelem s údaji o tom, zda byla nařízena exekuce srážkami z jeho mzdy, kterým orgánem a v čí prospěch. Zjistí-li zaměstnavatel takový případ, oznámí to bez odkladu exekutorovi, který exekuci nařídil.

Plátce mzdy musí ohlásit soudnímu exekutorovi do jednoho týdne, že u něho přestal povinný pracovat. Zároveň mu zašle vyúčtování srážek, které ze mzdy povinnému provedl a vyplatil oprávněnému, pro které pohledávky byla nařízena exekuce srážkami ze mzdy a jaké pořadí mají tyto pohledávky.

Ustanovení o výkonu rozhodnutí srážkami ze mzdy se použijí i na exekuci srážkami z platu, z odměny z dohod o pracovní činnosti, z dohod o provedení práce, z odměny za pracovní nebo služební pohotovost, z odměny členů zastupitelstva územních samosprávných celků. Srážky se dále provádějí z příjmů, které povinnému nahrazují odměnu za práci nebo jsou poskytovány vedle ní, jimiž jsou náhrada mzdy nebo platu, nemocenské, peněžitá pomoc v mateřství, důchody, stipendia, podpora v nezaměstnanosti a podpora při rekvalifikaci, odstupné, popřípadě obdobná plnění poskytnutá v souvislosti se skončením zaměstnání, peněžitá plnění věrnostní nebo stabilizační povahy poskytnutá v souvislosti se zaměstnáním, úrazový příplatek, úrazové vyrovnání a úrazová renta, dávky vyplývají ze smlouvy o výměnku podle občanského zákoníku, výsluhový příspěvek vojáků z povolání nebo příslušníků bezpečnostních sborů, příplatek ke důchodu a zmírnění některých křivd způsobených komunistickým režimem v oblasti sociální a příplatek ke důchodu a zvláštní příspěvek k důchodu podle zákona upravujícího ocenění účastníků národního boje za vznik a osvobození Československa a některých pozůstalých po nich. Jinak se řídí plátce mzdy rozhodnutími soudního exekutora a soudu, která jsou mu doručena. To platí zejména

v případě, kdy dojde k odkladu nebo k zastavení exekuce, nebo kdy mají být prováděny podle dohody mezi oprávněným a povinným menší srážky, než jsou zákonem dovoleny.

Jestliže plátce mzdy neprovede ze mzdy srážky řádně a včas, provede-li je v menším než stanoveném rozsahu, nebo nevyplatí-li srážky oprávněnému bez odkladu po tom, kdy mu byl doručen exekuční příkaz, nebo kdy dospěly další měsíční částky mzdy, může oprávněný uplatnit proti plátcí mzdy právo na vyplacení částek, které měly být ze mzdy povinného srazeny.

Oprávněný se může rovněž domáhat na plátcí mzdy vyplacení částek, na které by měl právo, kdyby byl plátce mzdy splnil svou povinnost, oznámit, že povinný u něj přestal pracovat, nevyžádá-li si od nově přijatého pracovníka potvrzení o nařízených výkonech rozhodnutí srážkami ze mzdy a neoznámí-li bez odkladu oprávněnému, že byl proti pracovníkovi nařízen výkon rozhodnutí srážkami z jeho mzdy, jakmile to zaměstnavatel, u něhož povinný nastoupil nově do práce, zjistí.

Pokud byl exekuční příkaz na srážky ze mzdy doručen zaměstnavateli, u kterého povinný nikdy nepracoval, popřípadě u kterého již není v pracovním poměru, sdělí zaměstnavatel bezodkladně přesný den, kdy byl pracovní poměr s povinným ukončen, případně sdělí, že povinný u něho nikdy nepracoval.

Výkon rozhodnutí srážkami ze mzdy se řídí příslušnými ustanoveními zák. č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, v platném znění, zákonem č. 120/2001 Sb., o soudních exekutorech a exekuční činnosti (exekuční řád), v platném znění a nařízením vlády 595/2006 Sb. o způsobu výpočtu základní částky, která nesmí být sražena povinnému z měsíční mzdy při výkonu rozhodnutí a o stanovení částky, nad kterou je mzda postižitelná srážkami bez omezení (nařízení o nezabavitelných částkách), v platném znění.

*týká se dané věci